**2022年度宣城校区后勤管理服务骨干队伍培训计划表**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 学习板块 | 具体内容 | 邀请专家 | 培训时间  及地点 | 培训范围 |
| 加强理论学习，提高政治站位，做信念过硬、勤政务实的后勤人 | 开展习近平新时代中国特色社会主义思想辅导报告，深入学习贯彻党的二十大精神，坚持读原著、学原文、悟原理，切实做到强学强记、勤学勤思、多学多问、深学深信，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，引导后勤全体干部职工衷心拥护“两个确立”，牢固树立“四个意识”、坚定增强“四个自信”，忠诚践行“两个维护”，以高度的政治自觉和行动自觉全面贯彻党的教育方针，全面落实管理育人、服务育人、环境育人的各项要求。 | 合肥工业大学总务部部长田合雷 | 7.20 221会议室 | 后勤综合办公室全体工作人员、骨干队伍和外包服务单位驻校经理 |
| 2次  专家待定 | 8月-11月  时间地点待定 |
| 注重制度建设，提高执行效率，做责任过硬，有担当、善作为的后勤人 | 加强相关政策制度文件学习，提高后勤管理服务人员的政策水平，加强科室职责、岗位职责学习，规范和优化工作流程，发扬“一竿子插到底”和“钉钉子”精神，强化后勤工作规范化、标准化、专业化和精细化建设。在学习研讨的基础上，广泛征求意见和建议，深入一线实地调研，按照权责一致的原则，进一步厘清责任事项，明确责任主体，健全问责机制。 | 合肥工业大学总务部副部长兼翡翠湖校区综合管理办公室主任史志胜 | 7.20 221会议室 | 后勤综合办公室全体工作人员、骨干队伍和外包服务单位驻校经理 |
| 2次  专家待定 | 8月-12月  时间地点待定 |
| 聚焦能力建设，提升服务水平，做能力过硬，懂管理、精业务、擅钻研的后勤人 | 学习《合肥工业大学“十四五”事业发展规划》《合肥工业大学总务部劳动教育实施意见》等文件，针对后勤管理服务人员职业认同与角色定位、职业化与专业化发展开展培训。开展后勤服务规范与标准、法律与财务管理、传染病防控常识与技能、安全生产与技术保障等方面的教育，为后勤管理服务工作提供知识保障、法律保障、技术保障和安全保障。促进参训人员学习、掌握与积极运用新技术、新方法，加快知识更新迭代速度，以新知识探索新领域，以新眼界打开工作新思路，全方位提升综合能力。 | 2次  专家待定 | 8月-12月  时间地点待定 | 后勤综合办公室全体工作人员、骨干队伍和外包服务单位驻校经理 |
| 强化作风建设，提高党性修养，做作风过硬、清正廉洁的后勤人 | 组织学习习近平总书记在中国共产党第十九届中央纪律检查委员会第六次全体会议的讲话精神，开展《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等党规党纪教育，组织观看警示教育纪录片，参观廉洁警示教育基地，开展典型案例警示教育。学习学校作风建设相关文件，开展“讲政治、守规矩、敢担当、有作为”为主题的大讨论活动，深入研讨首问负责制、服务承诺制、限时办结制的落实机制，探索“一站式”服务措施，切实改进服务作风。 | 2次  专家待定 | 7月-12月  时间地点待定 | 后勤综合办公室全体工作人员、骨干队伍和外包服务单位驻校经理 |
| 学习讨论、交流总结 | 就本期培训学习内容开展大讨论，探讨如何提升后勤管理服务质量和水平，让后勤管理服务更上一层台阶。 | 2次 专家待定 | 10月、12月各一次  时间地点待定 | 后勤综合办公室全体工作人员、骨干队伍和外包服务单位驻校经理 |